



सत्यमेव जयते

# समझौता ज्ञापन 2019-20 MoU 2019-20



पावरग्रिड

विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार

Ministry of Power, Government of India

&

पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड

Power Grid Corporation of India Limited

मई 24, 2019

May 24, 2019

वित्त वर्ष 2019-20 के लिए पावरग्रिड एवं विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार के बीच समझौता ज्ञापन

क्र. सं.	परफॉरमेंस मानदंड	यूनिट	अंक	वर्ष 2019-20 के लिए समझौता ज्ञापन लक्ष्य				
				उत्कृष्ट (100%)	बहुत अच्छा (80%)	अच्छा (60%)	औसत (40%)	असंतोषजनक (20%)
<b>अनिवार्य (कंपलसरी) पैरामीटर - पार्ट 'ए'</b>								
<b>1</b>	<b>टर्नओवर</b>							
	संचालन से राजस्व (नेट)	₹ करोड़	10	38,000	36,500	35,500	34,500	33,500
<b>2</b>	<b>संचालन लाभ</b>							
	संचालन लाभ, संचालन राजस्व (नेट) के प्रतिशत के रूप में	%	20	30.50	30.00	29.00	28.00	27.00
<b>3</b>	<b>निवेश पर प्रतिफल</b>							
	कर के बाद लाभ, औसत नेट वर्थ के प्रतिशत के रूप में	%	20	15.75	15.00	14.50	14.00	13.50
	<b>सब-टोटल (ए)</b>		<b>50</b>					
<b>वैकल्पिक (ऑप्शनल) पैरामीटर - पार्ट 'बी'</b>								
<b>4</b>	<b>प्रोडक्शन एफिशिएंसी पैरामीटर</b>							
a)	विद्युत मंत्रालय के लक्ष्यों के अनुसार सहायक कंपनियों सहित ट्रांसमिशन लाइनों की कमीशनिंग	%	6	100	90	80	70	60
<b>5</b>	<b>अनुसंधान व विकास, इनोवेशन, प्रौद्योगिकी उन्नयन पैरामीटर</b>							
a)	सॉफ्टवेयर आधारित ट्रांसफार्मर हेल्थ इंडेक्सिंग सिस्टम का विकास और संचालन	दिनांक	3	31/जनवरी/20	15/फरवरी/20	01/मार्च/20	15/मार्च/20	31/मार्च/20
b)	क्वाड मूज बंडल कंडक्टर के साथ 400 केवी डी/सी पोल संरचना की डिजाइन और प्रोटो-टाइप का परीक्षण	दिनांक	3	31/अक्टूबर/19	30/नवम्बर/19	31/दिसम्बर/19	31/जनवरी/20	28/फरवरी/20
c)	हेक्सा-ज़ेब्रा बंडल कंडक्टर के साथ 765केवी एस/सी पोल संरचना की डिजाइन और प्रोटो-टाइप का परीक्षण	दिनांक	3	31/अक्टूबर/19	30/नवम्बर/19	31/दिसम्बर/19	31/जनवरी/20	28/फरवरी/20

NA

वित्त वर्ष 2019-20 के लिए पावरग्रिड एवं विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार के बीच समझौता ज्ञापन

क्र. सं.	परफॉरमेंस मानदंड	यूनिट	अंक	वर्ष 2019-20 के लिए समझौता ज्ञापन लक्ष्य				
				उत्कृष्ट (100%)	बहुत अच्छा (80%)	अच्छा (60%)	औसत (40%)	असंतोषजनक (20%)
6	पूंजीगत व्यय (कॅपेक्स) (सहायक कंपनियों सहित)	₹ करोड़	10	15,000	14,000	13,000	12,000	11,000
7	वर्ष के दौरान, बिना अतिरिक्त समय/ लागत से, चल रहे/ पूरे किये गए पूंजीगत व्यय ठेकों का कुल चल रहे/ पूरे किये गए पूंजीगत व्यय ठेकों का प्रतिशत	%	4	100	95	90	85	80
8	व्यापार प्राप्ति (नेट) संचालन राजस्व (सकल) के दिनों की संख्या के रूप में (स्टैंडअलोन आधार पर)	दिनों की संख्या	3	45	57	65	70	75
9	पिछले वर्ष के आधार पर कंपनी के खिलाफ दावों, जो कि ऋण के रूप में स्वीकृत नहीं हैं, में समग्र आधार पर कमी	%	3	15	12	10	8	6
10	मानव संसाधन प्रबंधन							
a)	निरंतर प्रकृति के मानव संसाधन पैरामीटर की उपलब्धि, अनुलग्नक-1 की सूची के अनुसार	पैरामीटरों की संख्या	3	7	6	5	4	3
b)	एनुअल एचआर स्ट्रेटेजी एलाइनमेंट एक्सरसाइज करना एवं निदेशक मंडल को कार्यान्वयन की स्थिति प्रस्तुत करना	दिनांक	2	01/फरवरी/20	15/फरवरी/20	29/फरवरी/20	15/मार्च/20	31/मार्च/20
c)	कार्य संतुलन के साथ-साथ नेतृत्व विकास के लिए महिला कर्मचारियों के लिए मेंटरशिप कार्यक्रमों की पहल	पहलों की संख्या	2	15	14	13	12	11
d)	उच्च पदों के लिए तकनीकी और प्रबंधकीय दक्षता का विकास करने के लिए कर्मचारियों के लिए क्षमता विकास कार्यक्रम, वेब शिक्षण कार्यक्रमों पर विशेष ध्यान देने के साथ	कार्यक्रमों की संख्या	2	10	9	8	7	6

AA





वित्त वर्ष 2019-20 के लिए पावरग्रिड एवं विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार के बीच समझौता ज्ञापन

क्र. सं.	परफॉरमेंस मानदंड	यूनिट	अंक	वर्ष 2019-20 के लिए समझौता ज्ञापन लक्ष्य				
				उत्कृष्ट (100%)	बहुत अच्छा (80%)	अच्छा (60%)	औसत (40%)	असंतोषजनक (20%)
11	क्षेत्र विशिष्ट मापने योग्य परिणाम उन्मुख अन्य पॅरामीटर							
a)	पड़ोसी देशों के साथ इंटरकनेक्शन: निर्माणाधीन (अंडर कन्स्ट्रक्शन) परियोजनाओं (भारतीय भाग) को पूरा करने के माइलस्टोन, अनुलग्नक-II की सूची के अनुसार	संख्या	3	3	2	1	-	-
b)	प्रोजेक्ट मैनेजमेंट इंस्टीट्यूट (पीएमआई), यूएसए द्वारा पावरग्रिड की रजिस्टर्ड एजुकेशन प्रोवाइडर (आरईपी) के रूप में मान्यता	दिनांक	3	31/जनवरी/20	15/फरवरी/20	01/मार्च/20	16/मार्च/20	31/मार्च/20
	सब-टोटल (बी)		50					
	टोटल (ए+बी)		100					

टिप्पणी:

- 1 अनिवार्य पॅरामीटर समेकित आधार पर हैं।
- 2 वर्ष 2019-20 की उपलब्धियों का आंकलन करने में, सीएजी/ वैधानिक लेखा परीक्षकों की क्वांटिफाइड क्वालिफिकेशंस को राजस्व/ लाभ/ अधिशेष के ओवरस्टेटमेंट या लॉस/ डेफिसिट के अंडरस्टेटमेंट में एडजस्ट किया जायेगा और एमओयू के दिशानिर्देशों में निर्धारित नकारात्मक अंकों के साथ समायोजित किया जाएगा।
- 3 निर्धारित लक्ष्य शर्त रहित हैं और किसी भी आधार पर कोई ऑफसेट की अनुमति नहीं दी जाएगी। इसके अलावा मूल्यांकन, एमओयू के दिशानिर्देश में अतिरिक्त पात्रता मानदंडों के अनुपालन करने में निहित होगा।

  
 (रवि पी. सिंह)  
 अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, पावरग्रिड

  
 (ए.के. भल्ला)  
 सचिव, विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार

क्र. सं.	निरंतर प्रकृति के मानव संसाधन पैरामीटरों की सूची
i	एसीआर/ एपीएआर की निर्धारित समय-सीमा के अनुसार, सभी एक्सीक्यूटिवों (ई0 और उससे ऊपर) के संबंध में एसीआर/ एपीएआर के ऑनलाइन जमा करने को जारी रखना
ii	वरिष्ठ एक्सीक्यूटिवों (ई5 और ऊपर) के लिए ऑनलाइन त्रैमासिक सतर्कता मंजूरी अपडेट को जारी रखना
iii	सक्सेशन प्लान को नियमित अपडेट करना एवं उसका निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदन
iv	एक्सीक्यूटिवों (ई0 और ऊपर) के लिए देरी के बिना डीपीसी कराना जारी रखना
v	कम से कम 10% को, भारत के उत्कृष्ट केन्द्रों जैसे आईआईटी, आईआईएम, एनआईटी, आईसीएआई इत्यादि में कम से कम एक हफ्ते का प्रशिक्षण देकर कौशल प्रबंधन एवं कैरियर विकास को जारी रखना
vi	एफआर(56)जे की तर्ज पर कर्मचारी प्रदर्शन की समीक्षा और उसका कार्यान्वयन करना व वर्ष के अंत में निदेशक मंडल को अनुपालन रिपोर्ट प्रस्तुत करना
vii	पीसीएमएम या समकक्ष के अगले स्तर को प्राप्त करने के लिए सलाहकार की अनुशंसा का कार्यान्वयन

2/11

अनुलग्नक-II

क्र. सं.	पड़ोसी देशों के साथ इंटरकनेक्शन	लाइन का नाम
1	बांग्लादेश के साथ इंटरकनेक्शन	बहरामपुर - भेरामारा 400 केवी डी/सी दूसरी लाइन (भारतीय भाग)
2	भूटान के साथ इंटरकनेक्शन	जिगमेलिंग - अलीपुरद्वार 400 केवी डी/सी (काड) (भारतीय भाग)
3	नेपाल के साथ इंटरकनेक्शन	मुज़फ्फरपुर (भारत) - धालकेबार (नेपाल) लाइन के 400 केवी संचालन के लिये मुज़फ्फरपुर में 02 बेज (भारतीय भाग)

टिप्पणी: यदि सीपीएसई सभी 3 पॅरामीटर पूरा नहीं करती है, तब इस पॅरामीटर के लिये ज़ीरो अंक दिये जायेंगे

2A



**MoU for FY 2019-20 between POWERGRID and MINISTRY OF POWER, GOVT. OF INDIA**

Sl. No.	Performance Criteria	Unit	Marks	MoU Target for the year 2019-20				
				Excellent (100%)	Very Good (80%)	Good (60%)	Fair (40%)	Poor (20%)
<b>Compulsory Parameters - Part A</b>								
<b>1</b>	<b>Turnover</b>							
	Revenue from Operations (Net)	₹ crore	10	38,000	36,500	35,500	34,500	33,500
<b>2</b>	<b>Operating Profit</b>							
	Operating Profit as percentage of Revenue from Operations (Net)	%	20	30.50	30.00	29.00	28.00	27.00
<b>3</b>	<b>Return on Investment</b>							
	PAT as percentage of Average Net Worth	%	20	15.75	15.00	14.50	14.00	13.50
	<b>Sub-Total (A)</b>		<b>50</b>					
<b>Optional Parameters - Part-B</b>								
<b>4</b>	<b>Production Efficiency Parameter</b>							
	a) Commissioning of Transmission Lines including subsidiaries as per the targets of Ministry of Power	%	6	100	90	80	70	60
<b>5</b>	<b>R&amp;D, Innovation, Technology Up-gradation Parameter</b>							
	a) Development and operationalization of Software based Transformer Health Indexing System	Date	3	31-Jan-20	15-Feb-20	01-Mar-20	15-Mar-20	31-Mar-20
	b) Design and proto-type testing of 400kV D/C Pole structure with Quad Moose Bundle Conductor	Date	3	31-Oct-19	30-Nov-19	31-Dec-19	31-Jan-20	28-Feb-20
	c) Design and proto-type testing of 765kV S/C Pole Structure suitable for Hexa - Zebra Bundle Conductor	Date	3	31-Oct-19	30-Nov-19	31-Dec-19	31-Jan-20	28-Feb-20

2/A



**MoU for FY 2019-20 between POWERGRID and MINISTRY OF POWER, GOVT. OF INDIA**

Sl. No.	Performance Criteria	Unit	Marks	MoU Target for the year 2019-20				
				Excellent (100%)	Very Good (80%)	Good (60%)	Fair (40%)	Poor (20%)
6	CAPEX (including subsidiaries)	₹ crore	10	15,000	14,000	13,000	12,000	11,000
7	Percentage of value of CAPEX contracts/ projects running/ completed during the year without time/ cost overrun to total value of CAPEX contracts running/ completed during the year	%	4	100	95	90	85	80
8	Trade Receivables (Net) as number of days of Revenue from Operations (On standalone basis) (Gross)	No. of days	3	45	57	65	70	75
9	Reduction in Claims against the Company not acknowledged as debt on overall basis over previous year	%	3	15	12	10	8	6
10	<b>Human Resource Management</b>							
	a) Achievement of HR parameters of continuous nature as per list at Annex-I	No. of parameters	3	7	6	5	4	3
	b) Conducting an Annual HR Strategy alignment exercise and submitting the implementation status to Board of Directors	Date	2	01-Feb-20	15-Feb-20	29-Feb-20	15-Mar-20	31-Mar-20
	c) Initiatives for mentorship programs for women employees for work life balance as well as leadership development	No. of Initiatives	2	15	14	13	12	11
	d) Capability development programs for employees to build their technical & managerial competencies for higher positions with special focus on Web learning programs	No. of programs	2	10	9	8	7	6


2A

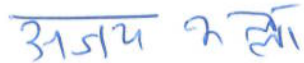




**MoU for FY 2019-20 between POWERGRID and MINISTRY OF POWER, GOVT. OF INDIA**

Sl. No.	Performance Criteria	Unit	Marks	MoU Target for the year 2019-20				
				Excellent (100%)	Very Good (80%)	Good (60%)	Fair (40%)	Poor (20%)
<b>11</b>	<b>Other sector specific result oriented measurable parameters</b>							
a)	Interconnection with Neighbouring Countries: Milestones of projects completion with respect to under construction projects (Indian Portion) <i>as per the list at Annex-II</i>	Nos.	3	3	2	1	-	-
b)	Recognition of POWERGRID as Registered Education Provider (REP) by Project Management Institute (PMI), USA	Date	3	31-Jan-20	15-Feb-20	01-Mar-20	16-Mar-20	31-Mar-20
	<b>Sub-Total (B)</b>		<b>50</b>					
	<b>Total (A+B)</b>		<b>100</b>					
<b>Notes:</b>								
1 Compulsory parameters are on 'consolidated basis'								
2 In working out achievements for the year 2019-20, quantified qualifications of CAG/ Statutory Auditors would be adjusted in case of overstatement of Revenue/ Profit/ Surplus or understatement of Loss/ Deficit in addition to the negative marks prescribed in MoU guidelines.								
3 Targets decided are unconditional and no offset will be allowed on any ground. Further evaluation would be subject to compliance of additional eligibility criteria as contained in MoU guidelines.								

  
 (रवि पी. सिंह)  
 अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, पावरग्रिड

  
 (ए.के. भल्ला)  
 सचिव, विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार

SI. No.	List of HR parameters of continuous nature
i	Continuation of online submission of ACR/ APAR in respect of all executives (E0 and above) along with compliance of prescribed timelines w.r.t writing of ACR/ APAR
ii	Continuation of online Quarterly vigilance clearance updation for Senior executives (E5 and above)
iii	Regular updation of succession plan and its approval by Board of Directors
iv	Continuation of holding of DPC without delay for executive (E0 and above level)
v	Continuation of talent management and career progression by imparting at least one week training of at least 10% in Centre of Excellence within India e.g. IITs, IIMs, NITs, ICAI etc.
vi	Review & its implementation of employee performance on the lines of FR (56)j and submitting a compliance report to Board of Directors at the end of the year
vii	Implementation of recommendation of consultant required for achieving next level of PCMM or equivalent




Sl. No.	Interconnection with Neighbouring Country	Line Name
1	Interconnection with Bangladesh	2 <sup>nd</sup> Baharampur - Bheramara 400kV D/C Line (Indian Portion)
2	Interconnection with Bhutan	Jigmeling - Alipurduar 400kV D/C (Quad) (Indian Portion)
3	Interconnection with Nepal	02 Nos of Bays at Muzaffarpur for 400kV Operation of Muzaffarpur (India) - Dhalkebar (Nepal) Line (Indian Portion)

Note: If CPSE fails to achieve all 3 milestones, zero marks will be awarded for this parameter

2A

