

पर्यावरण, सामाजिक और शासन नीति

1.0 दर्शन

पावरग्रिड अपनी सस्टेनेबिलिटी यात्रा को जारी रखने के लिए प्रतिबद्ध है, जिसे उसने 1998 में अपनी पर्यावरण और सामाजिक नीति और प्रक्रिया (ईएसपीपी) के प्रकटीकरण के साथ शुरू किया और बाद में जीआरआई ढांचे और मानकों के आधार पर द्विवार्षिक स्थिरता रिपोर्ट का खुलासा करके इसे आगे बढ़ाया। अब, एक जिम्मेदार कॉर्पोरेट इकाई और निरंतर सुधार में दृढ़ विश्वास के रूप में, पावरग्रिड अपने भौतिक मुद्दों और संबंधित प्रकटीकरणों पर रिपोर्टिंग के लिए ईएसजी ढांचे को अपनाने के माध्यम से अपने स्थिरता प्रयासों को और गति प्रदान करने का प्रयास करता है। लागू नियामक ढांचे के साथ पूर्ण अनुपालन सुनिश्चित करते हुए, हम ग्लोबल वार्मिंग और जलवायु परिवर्तन वैश्विक समस्याओं के समाधान का एक हिस्सा बनने की इच्छा रखते हैं और तदनुसार, हम 2047 तक शुद्ध शून्य उत्सर्जन कंपनी बनने का प्रयास करते हैं।

2.0 कार्यक्षेत्र और प्रयोज्यता

ईएसजी नीति पावरग्रिड के पूर्ण स्वामित्व वाले सभी प्रतिष्ठानों पर लागू होती है।

3.0 दृष्टिकोण और फोकस क्षेत्र

ईएसजी के प्रति हमारा दृष्टिकोण हमारी व्यावसायिक प्रक्रियाओं से जुड़े नकारात्मक बाह्यताओं से निपटने के दौरान हमारे ईएसपीपी (<https://www.powergrid.in/esmd/#disclosures>) में सूचीबद्ध परिहार, न्यूनीकरण और शमन के मुख्य सिद्धांतों पर आधारित है। विशेष रूप से, हमारे फोकस क्षेत्र और ESG के तीन स्तंभों के प्रति दृष्टिकोण नीचे दिए गए हैं:

• पर्यावरण:

- हमारे व्यापक पर्यावरण और सामाजिक (ई एंड एस) मानदंडों के आधार पर प्रत्येक आगामी परियोजना का आकलन और कम से कम पर्यावरणीय / सामाजिक पदचिह्न वाले सबसे इष्टतम मार्ग / साइट का चयन।
- हमारे कुल ग्रीन हाउस गैसों (जीएचजी) के उत्सर्जन और ऊर्जा खपत में उत्तरोत्तर कमी।
- पारिस्थितिक और सामाजिक रूप से संवेदनशील क्षेत्रों जैसे कि वनों/वन्यजीवों/आर्द्रभूमियों और आबादी वाले/ऐतिहासिक रूप से और पुरातात्विक रूप से महत्वपूर्ण क्षेत्रों, धार्मिक स्थलों, स्कूलों, कॉलेजों आदि की भागीदारी से बचना/न्यूनतम करना
- स्वयं के/आंतरिक उपभोग के लिए पारंपरिक/जीवाश्म ईंधन के स्थान पर ऊर्जा के नवीकरणीय स्रोतों को वरीयता।
- हमारे अपशिष्ट और पानी के पदचिह्नों का अनुकूलन।
- विश्व बैंक और एशियाई विकास बैंक आदि जैसे वित्त पोषण एजेंसियों की सुरक्षा आवश्यकताओं का अनुपालन करना।
- स्वैच्छिक वनीकरण गतिविधियों, वर्षा जल संचयन, नवीकरणीय ऊर्जा परियोजनाओं के लिए वित्त पोषण आदि जैसे पर्यावरणीय प्रबंधन कार्यक्रम शुरू करना।

• सामाजिक:

- हमारे हितधारकों जैसे कर्मचारियों, आपूर्तिकर्ताओं और ग्राहकों के साथ हमारे संबंधों को मजबूत करना और उनके साथ काम करते समय पूरी पारदर्शिता सुनिश्चित करना।
- कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर) के तत्वावधान में हमारे संचालन के क्षेत्रों में रहने वाले समुदायों के कल्याण के उद्देश्य से सार्थक और आवश्यकता आधारित परियोजनाओं का कार्यान्वयन करना।
- "जीरो फैटेलिटी" स्थिति को प्राप्त करने और बनाए रखने के उद्देश्य से हमारी गतिविधियों में सुरक्षा को अत्यधिक महत्व प्रदान करना।

– सभी रूपों, यानी लिंग, धर्म, जाति या सांस्कृतिक पृष्ठभूमि में विविधता को अपनाना और महत्व देना और अपनी भर्ती प्रक्रिया में सभी को समान अवसर प्रदान करना।

– भारत सरकार के शासनादेश/नीतियों के अनुरूप समाज के कमजोर वर्गों के लिए सकारात्मक नीतियों को अपनाना और लागू करना।

– हमारी जनशक्ति को उनकी पूरी क्षमता का एहसास कराने में मदद करने के लक्ष्य के साथ सर्वश्रेष्ठ मानव संसाधन प्रथाओं का निर्माण, अंगीकरण और कार्यान्वयन।

– परियोजना के हर चरण में स्वतंत्र, निष्पक्ष और प्रभावी सार्वजनिक परामर्श आयोजित करना यानी निर्माणपूर्व से लेकर संचालन चरण तक और हमारी परियोजना से संबंधित जनता के सदस्यों की प्रत्येक वास्तविक चिंताओं को दूर करना।

• अभिशासन:

– सभी लागू कानूनों के निरंतर अनुपालन के माध्यम से और बोर्ड की विविधता सुनिश्चित करके, भारत सरकार द्वारा अनिवार्य कार्यकारी वेतन, समय पर और प्रभावी लेखा परीक्षा, आंतरिक नियंत्रण और शेरधारक अधिकारों की रक्षा के माध्यम से कॉर्पोरेट प्रशासन के उच्चतम मानकों को बनाए रखना।

4.0 कार्यान्वयन

कार्यपालक निदेशक (ईएसएमडी और सीएसआर) संगठन में नीति के समग्र कार्यान्वयन और निगरानी के लिए जिम्मेदार होंगे। क्षेत्रीय/विभागीय स्तर पर संबंधित कार्यपालक निदेशक नीति के क्रियान्वयन के लिए उत्तरदायी होंगे, जबकि उपकेन्द्र/स्थापना स्तर पर क्रियान्वयन की जिम्मेदारी संबंधित उपकेन्द्र/कार्यालय प्रभारियों की होगी।

5.0 संरेखण

यह नीति पावरग्रिड की मौजूदा नीतियों जैसे ईएसपीपी, स्वास्थ्य और सुरक्षा नीति, गुणवत्ता नीति, मानवाधिकार नीति, जल प्रबंधन नीति, अपशिष्ट प्रबंधन नीति के साथ-साथ पावरग्रिड को दिए गए विभिन्न प्रमाणपत्रों के साथ संरेखण और पूरक है, उदाहरण के लिए आईएमएस { आईएसओ 14001:2015 (ईएमएस), आईएसओ 9001:2015 (क्यूएमएस), आईएसओ 45001:2018 (ओएच एंड एसएमएस) का संयोजन }, एसए 8000:2014 और आईएसओ 50001:2018 (ऊर्जा प्रबंधन प्रणाली)।

चूंकि, पावरग्रिड के ईएसपीपी को पहले ही विश्व बैंक के कंट्री सिस्टम के उपयोग और एशियाई विकास बैंक के कंट्री सेफगार्ड सिस्टम (सीएसएस) के तहत समानता प्रदान की जा चुकी है, यह ईएसजी नीति भी इन दो बहुपक्षीय फंडिंग संगठनों की आवश्यकताओं के अनुरूप है।

6.0 समीक्षा और संशोधन

ईएसजी नीति समय-समय पर समीक्षा और बदलते नियामक ढांचे और व्यापार की गतिशीलता के साथ-साथ हितधारकों की अपेक्षाओं के अनुरूप संशोधन के अधीन होगी। अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक/निदेशक (परियोजनाएं) नीति में कोई भी संशोधन करने के लिए अधिकृत हैं, जैसा कि समय-समय पर आवश्यक हो सकता है, परिवर्तनों के बारे में बाद में बोर्ड को सूचित किया जाएगा।