

Career Progression Path in POWERGRID

| Promotion Level | Eligibility Period (in years) | Selection Parameters |
|----------------------------|--|---|
| For Executives | | |
| E2 to E3 | 4 | Performance Appraisal Ratings, Seniority/ Grade Service, Leadership Competency (ADC) & Evaluation by Committee. |
| E3 to E4 | 3 | |
| E4 to E5 | 3 | |
| E5 to E6 | 3 | |
| E6 to E7 | 4 | |
| E7 to E8 | 6 (including minimum 1 Yr as Sr. Deputy General Manager) | |
| E8 to E9 | 7 (including 2 Yrs. as Chief General Manager) | Performance Appraisal Ratings, Years of experience as Chief General Manager, Leadership Competency & Evaluation by Committee. |
| For Supervisors | | |
| S1 to S2 | 3 | Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service. |
| S2 to S3 | | |
| S3 to S4 | | |
| S4 to E2 | 1 | Prescribed qualification, Written Test & interview, Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service. |
| S4 to SG (Selection Grade) | 4 | Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service. |
| For Workmen | | |
| W0 to W1 | 6 | Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service. |
| W1 to W2 | 6 | Prescribed Qualification, Trade test, Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service. |
| W2 to W3 | 5 | Prescribed Qualification, Trade test/Computer Skill test, Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service. |
| W3 to W4 | 4 | Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service. |
| W4 to W5 | | |
| W5 to W6 | | |
| W6 to W7(*) | 3 | Prescribed qualification, Written/Trade Test/Physical test (as applicable) & Performance Appraisal Rating. |
| W6 to S1 | 4 | Prescribed Qualification, Supervisory test (&trade test, Computers Skill test, Physical test as applicable), Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service |
| W7 to W8 | 3 | Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service |
| W8 to W9 | | |
| W9 to W10 | | |
| W10 to W11 | | |
| W11 to WSG | 4 | |

Note: The eligibility period for workmen in Multi-Tasking Staff for W2 to W6 shall be 6 years at each level.

(*) If not opted to be considered for promotion to S1 grade. If opted for appearing for S1 selection, workmen can be considered for promotion to W7 after 4 years in W6 in case of not qualifying the selection process for S1.

पावरग्रिड में कैरियर प्रगति पथ

| पदोन्नति स्तर | पात्रता अवधि (वर्षों में) | चयन पैरामीटर |
|----------------------|---|---|
| कार्यपालको के लिए | | |
| E2 से E3 | 4 | वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा, नेतृत्व योग्यता (ADC) एवं समिति द्वारा मूल्यांकन |
| E3 से E4 | 3 | |
| E4 से E5 | 3 | |
| E5 से E6 | 3 | |
| E6 से E7 | 4 | |
| E7 से E8 | 6 (जिसमें वरिष्ठ उप महाप्रबंधक के रूप में न्यूनतम 1 वर्ष का अनुभव शामिल है) | |
| E8 से E9 | 7 (जिसमें मुख्य प्रबंधक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव शामिल है) | वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, मुख्य महाप्रबंधक के रूप में वर्षों का अनुभव, नेतृत्व योग्यता और समिति द्वारा मूल्यांकन |
| पर्यवेक्षकों के लिए | | |
| S1 से S2 | 3 | वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| S2 से S3 | | |
| S3 से S4 | | |
| S4 से E2 | 1 | निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार, वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| S4 से SG (चयन ग्रेड) | 4 | वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| कामगारों के लिए | | |
| W0 से W1 | 6 | वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| W1 से W2 | 6 | निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, ट्रेड टेस्ट, वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| W2 से W3 | 5 | निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, ट्रेड टेस्ट / कंप्यूटर कौशल परीक्षण, वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| W3 से W4 | 4 | वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| W4 से W5 | | |
| W5 से W6 | 3 | निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, लिखित/ट्रेड टेस्ट/शारीरिक परीक्षण (जैसा लागू हो) और वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग |
| W6 से W7(*) | 3 | |
| W6 से S1 | 4 | निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, पर्यवेक्षी परीक्षण (और ट्रेड टेस्ट, कंप्यूटर कौशल परीक्षण, शारीरिक परीक्षण (जैसा लागू हो)), वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| W7 से W8 | 3 | वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा |
| W8 से W9 | | |
| W9 से W10 | | |
| W10 से W11 | | |
| W11 से WSG | 4 | |

नोट: W2 से W6 के लिए Multi Tasking Staff में कामगारों के लिए पात्रता अवधि प्रत्येक स्तर पर 6 वर्ष होगी।

(*) यदि S1 ग्रेड में पदोन्नति के लिए विचार करने का विकल्प नहीं चुना जाता है। अगर S1 चयन के लिए उपस्थित होने का विकल्प चुना जाता है, तो कामगार को W6 में 4 वर्षों के बाद W7 में पदोन्नति के लिए आंका जा सकता है, यदि S1 के चयन प्रक्रिया में वह योग्य नहीं पाया जाता है।